



ASL DI PESCARA

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO LA A.S.L. DI PESCARA AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE N. 56/87 E DELLA D.G.R. ABRUZZO N. 157 DEL 24.02.2006, PER L'ASSUNZIONE DI N. 01 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI SEI CON IL PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE TECNICO NECROFORO ((COD. ISTAT CP2021 CLASSIFICAZIONE -5.5.5.2.0 - ADDETTI ALLE AGENZIE DI POMPE FUNEBRI - AREA DEGLI OPERATORI – CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02/11/2022).

PUBBLICAZIONE: 03/12/2025

SCADENZA: 17/12/2025

Visti:

- l'art. 16 della Legge 28.02.1987 n. 56;
- la deliberazione della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 157 del 24/02/2006;
- la deliberazione della A.S.L. di Pescara n. 1480 DEL 31/10/2025.

Al fine di dare attuazione alla Delibera n.1480/25 è indetta una selezione pubblica per l'assunzione, a tempo determinato, presso la A.S.L. di Pescara, di n. 1 lavoratore con il profilo professionale di Operatore Tecnico Necroforo – Area degli Operatori –C.C.N.L. vigente Comparto Sanita'.

Atteso che il reclutamento dell'unità con il profilo di Operatore Tecnico **Necroforo** è riconducibile alle qualifiche ricomprese nella classificazione ISTAT CP2021 5.5.5.2.0 - Addetti alle agenzie di pompe funebri e di seguito elencate:

5.5.5.2.0 - Addetti alle agenzie di pompe funebri

- agente di pompe funebri
- necroforo
- operatore funebre
- portatore di feretri

Si procede alla pubblicazione del presente avviso disciplinato dagli articoli seguenti.

ART. 1 -OGGETTO DELLA SELEZIONE

La presente selezione è volta al reclutamento, ai sensi delle richiamate disposizioni, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.01 unità per il profilo professionale di Operatore Tecnico Necroforo in possesso della qualifica ricompresa nella classificazione ISTAT CP2021 di cui al codice 5.5.5.2.0

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) iscrizione in uno dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo;
- b) possesso della qualifica equivalente al codice ISTAT 5.5.5.2.0 - profilo di Operatore Tecnico Necroforo.

- c) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001; ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di rifugiato di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001. I soggetti di cui al predetto art. 38, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, previsti dall'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, N. 174;
- d) maggiore età (compimento del 18 anno);
- e) possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
- f) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce;
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- j) condotta incensurabile ai sensi dell'art. 35, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001;
- k) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 313/2002;
- l) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione o di sicurezza;
- m) non essere stato sottoposti ad applicazione della pena ex art. 444 c.p.p.;
- n) avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa Italiana.

Per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea i precedenti punti, g), h) ed l) si applicano solo in quanto compatibili.

Per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità di cui al successivo art.10.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Per difetto dei requisiti di partecipazione, l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati aspiranti all'avviamento a selezione devono autocertificare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, il possesso dei requisiti di ammissione alla presente procedura.

ART. 3 - DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione all'avviamento deve essere presentata esclusivamente in via telematica entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della ASL di Pescara al seguente indirizzo <https://www.asl.pe.it> e sul portale SELFI della Regione Abruzzo all'indirizzo <https://selfi.regione.abruzzo.it> vale a dire dalle ore 09:00:00 del 03/12/2025 alle ore 23:59':59" del giorno 17/12/2025.

Per la presentazione della domanda il candidato deve:

- accedere al Sistema informatico regionale denominato "Sportello Digitale Regione Abruzzo"; tramite identità digitale SPID per persona fisica e di livello 2 utilizzando il seguente indirizzo:

<https://rasportello.regione.abruzzo.it/> e seguire la procedura di autenticazione ivi indicata, accedendo poi tramite la sezione (riquadro): LAVORO (Oppure digitare "necroforo" o "ASL PE" nel campo "Aree tematiche (Tags)")

Allo scopo di facilitare la procedura di presentazione delle domande di partecipazione al presente avviamento, accedendo all'area Concorsi del predetto Sportello Digitale sarà possibile consultare apposito Manuale per l'accesso alla procedura.

Ai fini della scadenza dei termini fa fede la data di invio della domanda.

L'avvenuta ricezione sul Sistema Informatico Regionale è attestata dall'invio al mittente di una mail che comunica la conclusione positiva della Procedura di inserimento e una successiva comunicazione dell'avvenuta protocollazione. È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione Regionale.

Saranno escluse le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità per quanto riguarda la dispersione di comunicazioni dovuta ad inadempienze del candidato.

L'Amministrazione, inoltre, non assume nessuna responsabilità per eventuali disagi o ritardi ovvero problemi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione, da redigere secondo la procedura riportata nel Sistema Informatico Regionale denominato "Sportello Digitale Regione Abruzzo", i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza, indirizzo di residenza, comune e indirizzo di domicilio se diversi da quelli di residenza, recapito telefonico, indicazione del Centro per l'Impiego di iscrizione;
2. reddito personale lordo riferito all'anno di imposta 2024;
3. numero di persone a carico;
4. possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
5. idoneità fisica alla mansione;
6. possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado;
7. possesso della qualifica equivalente al codice 5.5.3.2.0 ricompresa nella classificazione ISTAT che segue:

5.5.5.2.0 - Addetti alle agenzie di pompe funebri

- agente di pompe funebri
- necroforo
- operatore funebre
- portatore di feretri

ART. 4 -ACCERTAMENTO VERIDICITA' DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il Centro per l'Impiego accerta, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese per un numero di domande pari a cinque volte il numero dei posti oggetto della presente procedura di avviamento, secondo l'ordine di graduatoria, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni medesime, il candidato decadrà dalla graduatoria. Nel caso di semplici irregolarità od omissioni che non costituiscano falsità, si provvederà d'ufficio alla relativa rettifica nell'ipotesi in cui l'ufficio stesso sia detentore dei dati. Nel caso infine di falsi dati e/o documentazioni, oltre alla esclusione dalla graduatoria, si procederà d'ufficio alla segnalazione all'Autorità competente.

ART. 5 - ELEMENTI CHE CONCORRONO ALLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ai sensi e per gli effetti del DPCM 27/12/1988 e successive modifiche ed integrazioni, come regolamentato con delibera G.R. Abruzzo n. 157/06, e della Circolare n. 150/96 del Ministero del Lavoro, concorrono alla formazione della graduatoria i seguenti elementi:

- a. anzianità d'iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo. Si intende quella maturata in costanza di iscrizione nelle liste del Centro per l'Impiego ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 181/2000 e ss.mm.ii, del D.Lgs 150/2015 e del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge 26/2019;
- b. reddito lordo personale del lavoratore. Si intende la situazione economica e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente derivante anche dal patrimonio immobiliare e mobiliare dell'iscritto;
- c. carico familiare. Si intende quello rilevato dallo stato di famiglia del lavoratore interessato per persone conviventi prive di reddito, con esclusione dei redditi non assoggettabili ad IRPEF.

In caso di parità di punteggio, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di età (cioè dal maggiore al minore di età). I lavoratori in stato di sospensione dello stato di disoccupazione possono partecipare all'avviamento.

Ai sensi dell'art. 37 delle disposizioni contenute nella Deliberazione della Giunta Regionale d'Abruzzo n.157 del 24 febbraio 2006, i soggetti non in stato di disoccupazione sono inseriti in apposita graduatoria formata dal Centro per l'Impiego esclusivamente nel caso di assenza di soggetti in stato di disoccupazione.

Ai sensi del paragrafo 1 della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34/2015, *"...omissis... non rileva che la condizione di disoccupazione sia stata perduta nei momenti intermedi tra la data fissata per il possesso dei requisiti di ammissione e l'eventuale inizio del servizio ..."*.

ART. 6 - CRITERI FORMAZIONE GRADUATORIA

La A.S.L. di Pescara, ai sensi degli artt.45 e 46 di cui alla Delibera GR Abruzzo del 24.02.2006, n.157, chiederà al C.P.I. di Pescara l'avviamento a selezione, previa redazione della graduatoria. Esperite le procedure relative all'istruttoria delle domande presentate, il C.P.I. di Pescara procede alla formazione della graduatoria dei lavoratori che risultano possedere i requisiti di cui all'art. 2 del presente bando. La graduatoria è redatta con i sottoelencati "criteri generali per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le pubbliche amministrazioni" (Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro):

- a) Anzianità d'iscrizione: 1 punto al mese per ogni mese di iscrizione partendo dalla base 1000 al 31 dicembre dell'anno precedente;
- b) Redditi: situazione economico e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente, ai sensi della Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro:

| | |
|-------------------------------------|------------|
| fino a 3615,20 | punti 0 |
| da 3615,21 euro a 4131,66 | punti +1 |
| da 4131,67 euro a 4648,11 | punti + 2 |
| da 4648,12 euro a 5164,57 | punti +3 |
| da 5164,58 euro a 5681,03 | punti + 4 |
| da 5681,04 euro a 6197,48 | punti + 7 |
| da 6197,49 euro a 6713,94 | punti + 11 |
| da 7320,41 euro a 7746,85 | punti + 22 |
| da 7746,86 euro a 8263,31 | punti + 29 |
| per ogni ulteriore fascia di 516,46 | punti + 12 |

- c) Carico familiare:

- Coniuge o convivente "more uxorio" disoccupato iscritto al CPI: *punti -6*;
- Figlio minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido con percentuale superiore al 66%: *punti 12*;
- Figlio maggiorenne a carico fino al compimento del 26° anno di età se disoccupato ed iscritto in uno dei centri per l'Impiego della Regione Abruzzo: *punti -6*.

Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori disoccupati;

- Fratelli/sorelle minorenni a carico solo se privi di entrambi i genitori o con entrambi i genitori disoccupati e iscritti in uno dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo ovvero maggiorenni senza limiti di età se invalidi con percentuale superiore al 66%: *punti -12*;
- Genitore o ascendente ultrasessantacinquenne a carico di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%: *punti -12*;

Il punteggio del disoccupato appartenente ad un nucleo monoparentale è diminuito di un numero doppio di punti per ogni figlio minore a carico ovvero senza limite di età a prescindere dal grado di parentela per persone a carico invalide con percentuale superiore al 66%.

A parità di punteggio sarà considerata la maggiore anzianità di iscrizione ed in caso di ulteriore parità sarà considerato l'ordine decrescente di età (vale a dire dal maggiore al minore di età –Circolare Direttoriale n. 237084 del 4.8.2020);

I lavoratori in stato di sospensione dello stato di disoccupazione, ai sensi dell'art.19 c.3 del D.Lgs n.150/2015, possono partecipare all'avviamento.

ART. 7 –PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Centro per l'Impiego di Pescara entro trenta giorni successivi alla data di scadenza dell'avviso procede alla formazione della graduatoria secondo le procedure, modalità, elementi e parametri di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 157 del 2006.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito istituzionale della A.S.L. di Pescara sezione dedicata all'avviso in parola e sul portale SELFİ della Regione Abruzzo <https://selfi.regione.abruzzo.it/> e presso i Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo.

Il termine di 30 giorni per la conclusione del procedimento può essere rinviato in caso di comprovate e motivate esigenze da parte del Responsabile del Procedimento del Centro per l'Impiego.

ART. 8- ORGANO AL QUALE INOLTARE RICORSO E RELATIVI TERMINI

Entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione, i candidati possono proporre richiesta di riesame al Centro per l'Impiego di Pescara avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio., all'indirizzo e-mail dph010@regione.abruzzo.it ovvero all'indirizzo PEC dph010@pec.regione.abruzzo.it. L'eventuale rettifica è effettuata nei 10 (dieci) giorni successivi.

ART. 9 -DURATA E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità ed utilizzazione fino alla totale copertura dei posti previsti dal presente avviso e comunque per un ulteriore termine non superiore a diciotto mesi. I candidati decadono dalla graduatoria nei seguenti casi:

- mancata presentazione alla prova di idoneità senza giustificato e comprovato motivo;
- dichiarazione di inidoneità all'esito della prova;
- dichiarazione di rinuncia alla graduatoria;
- assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuta successivamente alla pubblicazione dell'avviso.

ART. 10- RISPETTO DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE NELL'ACCESSO AL LAVORO

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001 n. 165.

ART. 11 -TRASMISSIONE GRADUATORIA - SELEZIONE - PROVA DI IDONEITÀ

Il Centro per l'Impiego di Pescara, trasmette la graduatoria alla A.S.L. di Pescara per i successivi adempimenti.

La A.S.L. di Pescara provvederà a convocare i candidati secondo l'ordine di graduatoria e in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, secondo le previsioni dell'articolo 41 della deliberazione di Giunta regionale n. 157 del 2006. Tale convocazione avverrà entro n. 30 (trenta) giorni dalla pubblicazione della graduatoria e conterrà la descrizione della prova di selezione con indicazione della data, dell'ora e del luogo di svolgimento della stessa.

La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria e profilo professionale di Operatore Tecnico Necroforo.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

ART.12 -COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le prove d'esame si terranno in data, orario e sede stabiliti dalla Commissione Esaminatrice, secondo le modalità di cui all'art. 41 D.G.R. Abruzzo n. 157/2006 entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria e dall'avviamento a selezione da parte del Centro per l'Impiego di cui al precedente art. 5.

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore Generale della Asl di Pescara.

I candidati saranno convocati a prova selettiva nel rispetto dell'ordine di graduatoria ai sensi dell'art. 41 D.G.R. Abruzzo n. 157/2006. Gli esiti saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito web della A.S.L. di Pescara: www.asl.pe.it – sezione concorsi. Ai fini dello svolgimento delle prove pratiche attitudinali di cui al precedente art. 7, i candidati all'uopo avviati dal Centro per l'Impiego di Pescara saranno opportunamente convocati a mezzo pec/mail, almeno 15 giorni prima del giorno dello svolgimento delle prove. Qualora alla data di convocazione, il candidato, per gravi e documentati motivi di salute, risulti assente, sarà prevista una seduta di riserva. Quest'ultima sarà effettuata, di norma, entro 15 giorni dall'ultima riunione fissata per le prove. L'assenza ingiustificata equivarrà a rinuncia alla selezione.

Al termine delle prove, la Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione complessiva del candidato, stabilendo se il medesimo possa ritenersi idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie della categoria e del profilo professionale oggetto della selezione. Quindi, procederà alla tempestiva pubblicazione dell'esito sul sito web della Asl di Pescara nella sezione concorsi – concorsi esperiti.

ART.13 - ASSUNZIONE

Il candidato qualora dichiarato idoneo, verrà invitato, a presentarsi personalmente presso la A.S.L. di Pescara, entro il termine prescritto nella predetta comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo a tempo determinato con il profilo professionale di Operatore Tecnico Necroforo. La durata del rapporto di lavoro prevista è pari a mesi 6 (sei).

I candidati utilmente selezionati in relazione al numero di posti messi a bando sono invitati a stipulare, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente al momento dell'assunzione, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso l'Asl di Pescara con inquadramento nei ruoli di Operatore Tecnico Necroforo. Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro; la mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e luogo indicato, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

L'assunzione e l'immissione in servizio dei lavoratori avviati all'impiego sono disposte con riserva di accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione.

Il personale assunto è soggetto al periodo di prova secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

ART. 14 -STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale richiesto si applica la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità del 02/11/2022- profilo professionale di Operatore Tecnico Necroforo.

ART. 15-ACCERTAMENTO REQUISITI ED ESCLUSIONE

L'Amministrazione provvede all'accertamento dei requisiti di cui al comma 1 del precedente art. 2 nei modi di legge e secondo quanto previsto dalla normativa vigente. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche successivo all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti ovvero la revoca di ogni atto o provvedimento conseguente.

Nel caso di mancata produzione nei termini stabiliti della documentazione eventualmente richiesta dall'Amministrazione a riprova del possesso dei richiesti requisiti, non si procede alla stipula del contratto individuale di lavoro. documentazioni, oltre alla esclusione dalla graduatoria si procederà d'ufficio alla segnalazione all'Autorità

competente.

ART. 16-ACCESSO AGLI ATTI

È consentito l'accesso agli atti della procedura di selezione, ai sensi della normativa vigente in materia, fermo restando che l'esercizio del relativo diritto può essere differito, per esigenze organizzative, di ordine e speditezza, fino alla conclusione della procedura stessa.

ART. 17 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura relativa alla selezione medesima.



Informativa breve per il trattamento dei dati personali - art.13 GDPR Il titolare del trattamento dei dati è l'ASL di Pescara, contattabile scrivendo a protocollogenerale@asl.pe.it. Il responsabile della protezione dei dati è contattabile scrivendo a dpo@asl.pe.it. Il titolare tratta i suoi dati personali in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali, come meglio descritto nell'informativa estesa reperibile presso le sedi del titolare, consultabile anche sul sito [asl.pe.it/dati personali](http://asl.pe.it/dati-personali) e mediante il QR Code qui accanto raffigurato

ART. 18 -NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno osservate le norme di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n. 157 del 26.02.2006, nonché della legge 56/87 art. 16, DPCM 27.12.1988 e successive modificazioni ed integrazioni, Circ. Min. 29/89.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale sul sito istituzionale della ASL di Pescara al seguente indirizzo <https://www.asl.pe.it> e sul portale SELF I della Regione Abruzzo all'indirizzo <https://selfi.regione.abruzzo.it> vale a dire dalle ore 09:00:00 del 03/12/2025 alle ore 23:59:59" del giorno 17/12/2025.

Tale pubblicazione della graduatoria ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti dei candidati.

IL DIRETTORE AD INTERIM
UOC DINAMICHE DEL PERSONALE
f.to Dott. Giuseppe BARILE